

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Data e provvedimento di costituzione del Fondo: **17/12/2014**

1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Importo (euro)	Note
Risorse storiche consolidate	283.422,00	risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 (art. 31, co.1, del CCNL 22/1/2004), ossia: ai CCNL dell'1.4.1999: art. 14, co. 4; art. 15, co. 1, lettere a, b, e, f, g, h, i, j, 1; art. 15, co. 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche; b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, co. 1 e 2.
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2002-2005	32.585,00	euro 15.409,00 per importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 (art.32, comma 1, del CCNL 22/1/2004); euro 12.426,00 importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina (art.32, comma 2 del CCNL 22/1/2004); euro 4.750,00 per ulteriore importo corrispondente alla percentuale dello 0,20% del monte salari, esclusa la dirigenza, dell'anno 2001, destinato a incentivare gli incarichi per le alte professionalità (art.32, comma 7, del CCNL 22/1/2004)
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2004-2005	11.200,00	importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza (art. 4, comma 1, CCNL 9/5/2006)
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	30.701,00	retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 (art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001)
TOTALE	357.908,00	

1.2 Sezione II - Risorse variabili

	Importo (euro)	Note
Art. 15, comma 2 e 4, CCNL 1 aprile 1999	76.588,00	Risorse espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità (art. 15, co. 2 e 4, CCNL 1/4/1999)
Art. 15, comma 1 lett. k, CCNL 1 aprile 1999	20.000,00	Risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale - incentivi alla progettazione (art. 15, comma 1 lett. k, CCNL 1 aprile 1999)Risorse variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L122/10
Economie Fondo anno precedente	32.156,00	Poste variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L.122/10

1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Si è reso necessario operare una decurtazione dal fondo per la contrattazione integrativa 2014, in esecuzione di quanto stabilito con deliberazioni della Giunta comunale n. 11 del 5/2/2010 e n. 13 del 11/2/2011. In particolare l'ente, in sede di approvazione del fondo per le risorse decentrate 2009, aveva provveduto alla rideterminazione dei fondi degli anni pregressi (2005-2008) per ciascuna delle voci di entrata e di utilizzo. In conseguenza di tale operazione era scaturita la necessità di operare recuperi per un ammontare complessivo di euro 19.240,00, ripartito su 4 anni sulla base di un apposito piano allegato alla suddetta deliberazione della Giunta comunale n. 11 del 5/2/2010, la cui seconda annualità ammontava ad euro 5.479,00. Sono stati rispettati i seguenti vincoli:

- a) il fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2014 non supera quello dell'anno 2010 (euro 434.496,00) ed è stato automaticamente ridotto (euro 59.787,00) in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (art. 9 comma 2-bis, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con Legge n. 122/2010 - Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del 15 aprile 2011, n. 12);
- b) è stato rispettato il Patto di stabilità interno dell'anno 2014.

Inoltre, è stato possibile procedere all'adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa dell'anno 2014, in quanto si è adempiuto alle prescrizioni imposte dall'articolo 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale

	Importo (euro)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	357.908,00
Risorse variabili	128.744,00
Totale fondo tendenziale	486.652,00

B) eventuali decurtazioni del Fondo tendenziale

	Importo (euro)
Decurt. risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	*65.266,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	65.266,00

C) Fondo sottoposto a certificazione

	Importo (euro)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	357.908,00
Risorse variabili	63.478,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	421.386,00

* al lordo della decurtazione proporzionale di euro 59.787,00, di cui all' art.9, comma 2-bis, L. 122/2010, della decurtazione di euro 5.479,00 derivante dalla rideterminazione del fondo per anni pregressi.

1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo sono le seguenti

	Importo (euro)	Note
Progressioni orizzontali storiche	97.614,00	
Altre destinazioni	3.489,00	euro 1.227,00 per indennità annua di € 64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera BI (art. 4, comma 3, del CCNL 16/7/1996 - art. 8, comma 1, CCNL 9/5/2006); euro 2.262,00 per oneri derivanti dalla riclassificazione del personale

Allegato 3

		dell'area di vigilanza e del personale ausiliario (art. 7 CCNL 31/3/1999).
TOTALE	101.103,00	

Modulo 2-Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Importo (euro)	Note
Progressioni orizzontali storiche	97.614,00	
Posizioni organizzative	0,00	
Alta professionalità	4.750,00	
Alta professionalità anni pregressi	23.750,00	
Indennità di comparto	37.419,00	
Altre destinazioni	3.489,00	Vedi note punto 1.5
Turno	31.500,00	
Lavoro festivo	10.500,00	
Reperibilità	31.000,00	
TOTALE	240.022,00	

2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

	Importo (euro)	Note
Performance individuale ed organizzativa	53.064,00	
Compensi per progetti miglioramento e ampliamento servizi	30.000,00	
Specifiche responsabilità	73.000,00	
Disagio	0,00	
Rischio	3.960,00	
Maneggio valori	1.340,00	
Compensi per incentivi alla progettazione	20.000,00	
TOTALE	181.364,00	

2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non esistono destinazioni ancora da regolare.

2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Importo (euro)	Note
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	240.022,00	
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	181.364,00	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	0	
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	421.386,00	

2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

	Importo (euro)	Note
Progressioni orizzontali storiche	97.614,00	
Altre risorse	3.489,00	Vedi note punto 1.5

Totale	101.103,00
---------------	-------------------

2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	357.908,00
<i>A detrarre</i>	
Utilizzi aventi natura certa e continuativa	
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali	97.614,00
Posizioni organizzative (retribuzione posizione e risultato)	0,00
Alta professionalità	4.750,00
Alta professionalità anni pregressi	23.750,00
Quote indennità di comparto	37.419,00
Indennità annua di € 64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera BI	1.227,00
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza e del personale ausiliario (art. 7 CCNL 31/3/1999)	2.262,00
Indennità di turno	31.500,00
Indennità di lavoro festivo	10.500,00
Indennità di rischio	3.960,00
Indennità di reperibilità	31.000,00
Indennità di maneggio valori	1.340,00
Compensi per attività disagiate	0,00
Compensi per specifiche responsabilità	73.000,00
Indennità art. 90 TUEL	0,00
Totale utilizzi aventi natura certa e continuativa	319.549,00
Differenza	38.359,00
Risorse variabili	63.478,00
Totale risorse da destinare ad utilizzi variabili	103.064,00
<i>A detrarre</i>	
Utilizzi aventi natura variabile	
Performance individuale ed organizzativa	53.064,00
Compensi per progetti miglioramento e ampliamento servizi	30.000,00
Compensi per incentivi alla progettazione	20.000,00
Differenza	0,00

B) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi*

Con riferimento alla finalizzazione a risultati ed obiettivi, nonché alla selettività delle erogazioni stabilite in sede di contrattazione integrativa, si evidenzia che:

- 1) è stato rispettato il principio di corrispettività ex articolo 7, comma 5, del d.lgs. n. 165 del 2001, ai sensi del quale "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- 2) il contratto decentrato integrativo assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001. Infatti la valutazione delle prestazioni del personale dipendente si basa sulle indicazioni del d.lgs. 150/2009 e considera i seguenti tre ambiti:
 - a) il raggiungimento degli obiettivi definiti a livello di unità organizzativa di diretta responsabilità, ossia settore per i dirigenti, servizio per le posizioni organizzative ed ufficio per i dipendenti (performance organizzativa della struttura);

- b) il raggiungimento degli obiettivi individuali;
- c) i comportamenti organizzativi e le competenze.

La valutazione della performance organizzativa della struttura e degli obiettivi individuali è effettuata attraverso i risultati rilevati dal controllo di gestione, mentre la valutazione dei comportamenti organizzativi e delle competenze avviene mediante apposite griglie di valutazione, le cui risultanze sono evidenziate all'interno di appositi report.

- 3) il contratto decentrato integrativo destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo.

C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Come previsto dall'art. 9, comma 21, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, le progressioni di carriera comunque denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici. Si è deciso pertanto di non applicare l'istituto della progressione orizzontale, rimandando a successiva contrattazione la definizione della materia. Si precisa che le disposizioni recate *dall'articolo 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122*, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'art. 1, comma 1, lettera a), del D.P.R. 4-9-2013 n. 122.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013

Descrizione	Fondo 2014	Fondo 2013	Differenza	Fondo 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, co.2, del CCNL 22/1/2004)	283.422,00	283.422,00		283.422,00
Incrementi contrattuali				
Incremento delle risorse decentrate (art.32, commi 1, 2, 7, del CCNL 22/1/2004)	32.585,00	32.585,00	-	32.585,00
Incremento risorse decentrate (art. 4 , co. 1, CCNL 9/5/2006)	11.200,00	11.200,00	-	11.200,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 e. 2 CCNL 5/10/2001)	30.701,00	28.957,00	1.744,00	15.847,00
Totale risorse fisse con carattere di Certezza e stabilità	357.908,00	356.164,00	1.744,00	343.054,00
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Risorse espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità (art. 15, co. 2 e 4, CCNL 1/4/1999)	76.588,00	34.339,00	42.249,00	34.339,00
Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (art. 15, co. 5, CCNL 1/4/1999)		43.993,00	-43.993,00	37.500,00
Risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art. 15, co. 1 , lett. k, CCNL 1/4/1999)	20.000,00		20.000,00	19.603,00
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Economie Fondo anno precedente	32.156,00	19.000,00	13.156,00	6.494,00
Totale risorse variabili	128.744,00	97.332,00	31.412,00	97.936,00
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 e. 2bis prima parte L. 122/2010)				

Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2bis seconda parte L. 122/2010)	59.787,00	55.172,00	-4.615,00
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	5.479,00	5.141,00	-338,00
Totale decurtazione del Fondo	65.266,00	60.313,00	-4.953,00

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	357.908,00	356.164,00	1.744,00	343.054,00
Risorse variabili	128.744,00	97.332,00	31.412,00	97.936,00
Decurtazioni	65.266,00	60.313,00	-4.953,00	
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	421.386,00	393.183,00	28.203,00	440.990,00

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013

Descrizione	Fondo 2014	Fondo 2013	Differenza	Fondo2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali	97.614,00	100.474,00	-2.860,00	119.308,00
Posizioni organizzative (retribuzione posizione e risultato)	-	-	-	8.334,00
Alta professionalità	4.750,00	4.750,00		4.750,00
Alta professionalità anni pregressi	23.750,00	19.000,00	4.750,00	4.750,00
Quote indennità di comparto	37.419,00	39.111,00	-1.692,00	43.041,00
Indennità annua di € 64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera B1	1.227,00	1.276,00	-49,00	1.485,00
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza e del personale ausiliario (art. 7 CCNL 31/3/1999)	2.262,00	3.585,00	1.323,00	3.585,00
Indennità di turno	31.500,00	25.500,00	6.000,00	27.358,00
Indennità di lavoro festivo	10.500,00	12.300,00	1.800,00	15.312,00
Indennità di reperibilità	31.000,00	29.000,00	2.000,00	29.800,00
Indennità art. 90 TUEL	-	-	-	-
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	240.022,00	234.996,00	5.026,00	257.723,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di rischio	3.960,00	4.500,00	-540,00	6.840,00
Indennità di maneggio valori	1.340,00	1.500,00	-160,00	295,00

Allegato 3

Compensi per attività disagiate				25.450,00
	73.000,00	68.000,00	5.000,00	63.138,00
Compensi per specifiche responsabilità				
	30.000,00	29.379,00	621,00	37.500,00
Compensi per progetti miglioramento e ampliamento servizi				
Compensi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, co. 1 , lett. k, CCNL 1/4/1999	20.000,00	-	20.000,00	19.603,00
	53.064,00	54.808,00	-1744,00	30.441,00
Compensi produttività collettiva				
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	181.364,00	158.187,00	23.177,00	183.267,00

Destinazioni ancora da regolare (eventuali)

Risorse ancora da contrattare

Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare**Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione**

Destinazione non regolate in sede di contrattazione integrativa	240.022,00	234.996,00	5.026,00	257.723,00
Destinazione regolate in sede di contrattazione integrativa	181.364,00	158.187,00	23.177,00	183.267,00

(eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	421.386,00	393.183,00	28.203,00	440.990,00
--	-------------------	-------------------	------------------	-------------------

MODULO 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Si attesta che le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa sono finanziate da un apposito capitolo di spesa del bilancio di previsione (cap. n. 322/2), ad eccezione della spesa temporaneamente allocata all'esterno del fondo relativa a:

- a) progressioni economiche orizzontali;
- b) indennità annua di € 64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera B1 (art. 4, comma 3, del CCNL 16/7/1996 - art. 8, comma 1, CCNL 9/5/2006);
- c) oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza e del personale ausiliario (art. 7 CCNL 31/3/1999)

La spesa di queste ultime voci, temporaneamente allocata all'esterno del fondo, è finanziata con appositi capitoli di bilancio iscritti nei servizi ai quali i dipendenti interessati sono assegnati.

In particolare si precisa che il fondo per le risorse decentrate 2014, quantificato in euro 421.386,00, è finanziato per euro 320.283,00 dal capitolo di spesa 322/2 (con oneri previdenziali ed assistenziali per Euro 76.228,00 al capitolo 322/8 ed IRAP per Euro 27.225,00 al capitolo 351/2) e per euro 101.103,00 (risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo riportate al punto 2.5 della relazione) dai seguenti capitoli di spesa:

a) progressioni economiche orizzontali

trattamento economico

capitoli di spesa	importo
2/1	2.846,99
56/1	12.171,60
146/1	10.698,04
240/1	7.918,84
272/1	3.157,80
322/1	829,91
440/1	21.808,12
522/1	9.798,56
732/1	2.269,17
1074/1	6.489,68
1248/1	8.635,35
1298/1	1.152,77
1398/1	7.556,78
1472/1	2.280,39
Totale	97.614,00

b) indennità annua di € 64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera B1

trattamento economico

capitoli di spesa	importo
56/1	64,56
146/1	64,56
240/1	129,12
272/1	64,56
522/1	64,56
1248/1	581,40
1298/1	64,56
1472/1	193,68

Totale 1.227,00

c) oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza e del personale ausiliario

trattamento economico

capitoli di spesa	importo
440/1	2.262,00

Ai sensi dell'art. 164, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, il bilancio di previsione annuale ha carattere autorizzatorio, costituendo limite agli impegni di spesa. L'attivazione del procedimento di spesa avviene nel rispetto degli stanziamenti contenuti nel sistema di bilancio che assumono, riguardo alla spesa da sostenere, valenza autorizzatoria con riferimento alla collocazione funzionale, alla natura economica dei fattori produttivi ed al collegamento con i progetti e programmi dell'ente.

La natura autorizzatoria del bilancio assicura pertanto il rispetto dei limiti di spesa relativi alla contrattazione decentrata.

4.2 Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

a) Il limite di spesa rappresentato dal Fondo dell'anno 2013 risulta superiore all'utilizzo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione. La differenza positiva fra Fondo e suo utilizzo a consuntivo, quantificata in euro 32.156,00, di cui euro 23.750,00 relativa alle quote destinate al finanziamento degli incarichi di alta professionalità non utilizzate negli anni precedenti (dal 2009 al 2013), in virtù del vincolo di destinazione imposto dalla contrattazione collettiva nazionale, rappresenta le cosiddette "Risorse non utilizzate nel fondo anno precedente"(posta variabile non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L.122/10).

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2010 è stato rispettato.

E' stata effettuata la decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, pari al 13,76%, delle risorse destinate per l'anno 2010 al trattamento accessorio (art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010).

4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2014 sono state stanziare le risorse per coprire gli oneri della contrattazione integrativa derivanti dall'utilizzo delle risorse stabili quantificate con determinazione dirigenziale R.G. n. 783 del 27/11/2014, nonché delle risorse variabili quantificate con deliberazione della Giunta comunale n. 211 del 27/11/2014.

Nel bilancio di previsione 2014 non sono stanziare risorse a titolo di incrementi per rinnovi contrattuali, da allocare in apposito capitolo di spesa.

Il fondo è stato costituito al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP). La spesa degli stessi è finanziata dai seguenti capitoli di spesa che presentano la necessaria capienza:

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo riportate al punto 2.5 della relazione

a)progressioni economiche orizzontali

trattamento	economico	oneri previdenziali	IRAP	importo	TOTALE
capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	capitoli di		
2/1	2.846,99	2/5	50/1	241,99	3.848,56
56/1	12.171,60	56/5	140/1	1.034,62	16.453,71
146/1	10.698,04	146/5	166	909,33	14.461,60
240/1	7.918,84	240/5	266	673,1	10.704,69
272/1	3.157,80	272/5	302	268,41	4.268,71
322/1	829,91	322/5	351	70,54	1.121,87
440/1	21.808,12	440/5	494/2	1.853,68	29.480,17
522/1	9.798,56	522/5	538	832,88	13.245,70

732/1	2.269,17	732/5	605,41	763	192,88	3.067,46
1074/1	6.489,68	1074/5	1.731,4	1114	551,62	8.772,75
1248/1	8.635,35	1248/5	2.303,81	1288	733,96	11.673,10
1298/1	1.152,77	1298/5	307,56	1310	97,99	1.558,32
1398/1	7.556,78	1398/5	2.016,2	1466	642,35	10.215,30
1472/1	2.280,39	1472/5	608,41	1510	193,83	3.082,63
Totale	97.614,00		26.043,53		8.297,47	131.955,00

b) indennità annua di € 64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera B1

trattamento economico		oneri previdenziali		IRAP		TOTALE
capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	
56/1	64,56	56/5	17,22	140/1	5,49	87,27
146/1	64,56	146/5	17,22	166	5,49	87,27
240/1	129,12	240/5	34,45	266	10,98	174,55
272/1	64,56	272/5	17,22	302	5,49	87,27
522/1	64,56	522/5	17,22	538	5,49	87,27
1248/1	581,40	1248/5	155,06	1288	49,42	850,90
1298/1	64,56	1298/5	17,22	1310	5,49	87,27
1472/1	193,68	1472/5	51,67	1510	16,46	261,81
Totale	1.227,00		327,28		104,31	1.658,59

c) oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza e del personale ausiliario

trattamento economico		oneri previdenziali		IRAP		
capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo TOTALE	
440/1	2.262,00	440/5	538,36	494/2	192,27	2.992,63

Per il personale utilizzato in convenzione (art. 14 del CCNL 22/1/2004), le risorse da destinare al relativo trattamento accessorio sono finanziate dal fondo per la contrattazione integrativa e trovano capienza nel medesimo fondo.

Il personale dipendente destinatario dell'accordo integrativo, in servizio al 1/1/2014, è pari a n. 83 unità lavorative.

Si attesta:

- a) l'inesistenza di costi indiretti;
- b) che dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.
- c) la copertura tutti i costi diretti con le risorse stanziare nel bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2014.